

가족친화경영 운영체제 개요

(☐대기업 ☐중소기업 ☐공공기관)



여성가족부

가족친화경영 운영체제 개요(공통)

□ 기업(관) 일반현황

기업(관)명	※ 사업자등록증상 회사명 기재		
법인등록번호	-	사업자등록번호	- -
고용보험 관리번호	※ 고용보험 가입 사업장은 고용보험 관리번호 모두 기재		
기업(관)유형	<div style="display: flex; flex-wrap: wrap;"> <div style="width: 33%;"> <p>● 기업유형 <input type="checkbox"/> 대기업 <input type="checkbox"/> 중견기업 <input type="checkbox"/> 중소기업</p> <p>● 기관유형 <input type="checkbox"/> 중앙행정기관 <input type="checkbox"/> 중앙행정기관 소속기관 <input type="checkbox"/> 지방자치단체</p> <p> <input type="checkbox"/> 공공기관(기획재정부 지정) <input type="checkbox"/> 지방공사공단 <input type="checkbox"/> 비영리기관</p> <p> <input type="checkbox"/> 기타</p> <p>● 기업(기관) 업종별</p> <p><input type="checkbox"/> 건설업 <input type="checkbox"/> 공공행정, 국방 및 사회보장 행정</p> <p><input type="checkbox"/> 광업 <input type="checkbox"/> 교육 서비스업 <input type="checkbox"/> 금융 및 보험업</p> <p><input type="checkbox"/> 농업, 임업 및 어업 <input type="checkbox"/> 도매 및 소매업</p> <p><input type="checkbox"/> 보건업 및 사회복지 서비스업 <input type="checkbox"/> 부동산업</p> <p><input type="checkbox"/> 사업시설관리, 사업지원 및 임대 서비스업</p> <p><input type="checkbox"/> 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업</p> <p><input type="checkbox"/> 숙박 및 음식점업 <input type="checkbox"/> 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업</p> <p><input type="checkbox"/> 운수 및 창고업 <input type="checkbox"/> 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업</p> <p><input type="checkbox"/> 전문, 과학 및 기술 서비스업 <input type="checkbox"/> 정보통신업 <input type="checkbox"/> 제조업</p> <p><input type="checkbox"/> 협회 및 단체, 수리 및 기타개인서비스업 <input type="checkbox"/> 기타</p> </div> </div>		
설립일	년	월	일
상장여부	<input type="checkbox"/> 상장사 (<input type="checkbox"/> 코스피 <input type="checkbox"/> 코스닥 <input type="checkbox"/> 코넥스) <input type="checkbox"/> 비상장사		
주요제품 및 서비스			
연도	2019년	2018년	2017년
매출	억원	억원	억원
영업이익	억원	억원	억원

□ 인력현황

[표 1]

구분	합계				총 종업원 평균근속연수
	정규직	비율	계약직	비율	
총 종업원	명	%	명	%	년
남성	명	%	명	%	년
여성	명	%	명	%	년

* 총 종업원 : 2019년 12월 31일 기준으로 정규직(2019년 입사자 1년 미만이라도 포함), 단, 계약직(근속연수 1년 이상, 임원)까지 종업원 수에 기재하며, 기업의 대표자(대표이사)는 종업원 수에서 제외

[표 2]

구분	합계		남성		여성	
임원·관리자 합계	명	100%	명	%	명	%
임원	명	%	명	%	명	%
관리자	명	%	명	%	명	%

* 임원 : 기업의 대표자(대표이사)는 임원 수에서 제외

* 관리자 : 기업의 공식조직도 상, 직급과는 무관하며, 각급 부서단위 책임자를 말함
(업무지휘 및 감독권, 인사고과권, 결재권 등)

[표 3]

구분	2019년 퇴사자	
퇴사자 합계	명	100%
남성	명	%
여성	명	%

* 퇴사자 : 상시근로자 중 2019년에 퇴사한 사람을 의미함. 단, 계약만료로 퇴사한 계약직은 미포함

☐ 주요연혁

☐ 대표이사 주요이력

☐ 조직비전(경영방침 등)

☐ 전사 조직도

☐ 가족친화경영 특장점

1. 프로그램(제도)명

- 제정취지
- 최초시행년도 :
- 이용현황, 소요예산 및 주요내용(특징)

2. 프로그램(제도)명

- 제정취지
- 최초시행년도 :
- 이용현황, 소요예산 및 주요내용(특징)

* 추가 기술 가능 *

※ 아래 법규사항 도입 여부(최소 충족조건) - 정부기관은 해당없음

법규 준수사항	관련 제도가 있을 경우 문서명과 관련 내용 기재	비고
1. 주 40시간 근로시간 기준 준수에 대한 내용이 규정되어 있습니까? <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	1-1. 문서명 : 1-2. 내용 :	
2. 18세 미만 근로자와 임신부에 대한 야간, 휴일근로제한의 내용이 규정되어 있습니까? <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	1-1. 문서명 : 1-2. 내용 :	
3. 보건휴가(또는 생리휴가)가 규정되어 있습니까? <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	1-1. 문서명 : 1-2. 내용 :	
4. 임신부 근로보호 제도가 규정되어 있습니까? <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	1-1. 문서명 : 1-2. 내용 :	
5. 임신기간 중 근로시간 단축 제도가 규정되어 있습니까? <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	1-1. 문서명 : 1-2. 내용 :	
6. 태아검진 시간 허용 보장의 내용이 규정되어 있습니까? <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	1-1. 문서명 : 1-2. 내용 :	
7. 유급 수유시간 보장이 규정되어 있습니까? <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	1-1. 문서명 : 1-2. 내용 :	
8. 난임치료휴가 조항이 규정되어 있습니까? <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	1-1. 문서명 : 1-2. 내용 :	
9. 직장 내 성희롱 금지 조항이 규정되어 있습니까? <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	1-1. 문서명 : 1-2. 내용 :	
10. 직장 내 성희롱 예방교육 조항이 규정되어 있습니까? <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	1-1. 문서명 : 1-2. 내용 :	
11. 배우자 출산휴가 보장 내용이 규정되어 있습니까? <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	1-1. 문서명 : 1-2. 내용 :	
12. 육아휴직제도 보장기준이 규정되어 있습니까? <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	1-1. 문서명 : 1-2. 내용 :	
13. 육아기 근로시간 단축 청구제도가 규정되어 있습니까? <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	1-1. 문서명 : 1-2. 내용 :	
14. 가족돌봄 휴직 및 휴가제도가 규정되어 있습니까? <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	1-1. 문서명 : 1-2. 내용 :	
15. 직장 내 괴롭힘 금지 조항이 규정되어 있습니까? <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	1-1. 문서명 : 1-2. 내용 :	

<법규 요구사항 실적 작성예시>

법규 준수사항	관련 제도가 있을 경우 문서명과 관련 내용 기재
<p>1. 주 40시간 근로시간 기준 준수에 대한 내용이 규정되어 있습니까?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오</p>	<p>1-1. 문서명 : 취업규칙 제5장 근로조건_제1절 근로조건_제30조(근로시간)</p> <hr/> <p>1-2. 내용 : 제30조(근로시간) ① 1주 간의 근로시간은 휴게시간을 제외하고 40시간을 초과할 수 없다.</p>

※ 의무사항 이행 여부(인증 배제사유)

법규 준수사항		비고				
1. (폭력예방교육 의무 실시 공공기관) 폭력예방 의무교육(성폭력·가정폭력·성희롱·성매매) 실적 부진기관 해당확인 <table border="1"> <tr> <td>폭력예방교육 의무실시 공공기관 해당여부</td> <td>폭력예방교육 실시여부(2019년) (의무사업장이 아닌 경우 해당없음 체크)</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오</td> <td><input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오 <input type="checkbox"/> 해당없음</td> </tr> </table>		폭력예방교육 의무실시 공공기관 해당여부	폭력예방교육 실시여부(2019년) (의무사업장이 아닌 경우 해당없음 체크)	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오 <input type="checkbox"/> 해당없음	여성가족부 주관
폭력예방교육 의무실시 공공기관 해당여부	폭력예방교육 실시여부(2019년) (의무사업장이 아닌 경우 해당없음 체크)					
<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오 <input type="checkbox"/> 해당없음					
※ 폭력 예방교육 의무기관은 국가기관, 지자체, 각급 학교, 공직유관단체로 여성가족부 예방교육통합관리 https://shp.mogef.go.kr > 폭력예방교육 소개 > 교육대상/교육내용 에서 의무대상 확인가능						
2. (직장어린이집 설치의무 이행대상) 직장어린이집 설치 미이행 사업장 공표 여부 확인 <table border="1"> <tr> <td>직장어린이집 설치의무 이행대상 여부</td> <td>직장어린이집 설치 여부(2019년) (의무사업장이 아닌 경우 해당없음 체크)</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오</td> <td><input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오 <input type="checkbox"/> 해당없음</td> </tr> </table>		직장어린이집 설치의무 이행대상 여부	직장어린이집 설치 여부(2019년) (의무사업장이 아닌 경우 해당없음 체크)	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오 <input type="checkbox"/> 해당없음	보건복지부 주관
직장어린이집 설치의무 이행대상 여부	직장어린이집 설치 여부(2019년) (의무사업장이 아닌 경우 해당없음 체크)					
<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오 <input type="checkbox"/> 해당없음					
* 설치의무 사업장 : 상시 여성근로자 300인 이상 또는 상시근로자 500인 이상을 고용하고 있는 사업장 ※ 사업주가 직장어린이집을 단독으로 설치운영하기 곤란한 때에는 사업주 공동으로 어린이집을 설치 하거나, 지역의 어린이집과 위탁계약을 맺어 근로자 자녀의 보육을 지원하여야 함. 위탁보육을 하는 경우에는 사업장 내 보육대상이 되는 근로자 자녀 중에서 위탁보육을 받는 근로자 자녀가 30%이상이어야 하며, 위탁보육료 지급 내역이 있어야 함. 위탁보육을 체결할 수 있는 어린이 집의 개소 수, 사업장과의 거리, 어린이집의 유형 등에 제한은 없음. ※ 명단은 보건복지부 홈페이지(http://www.mohw.go.kr) > 알림 > 명단공표 > 직장어린이집 설치의무 미이행 및 조사불응 사업장 명단공표(2020년 5월예정)에서 확인 가능.						
3. (적극적 고용개선조치(Affirmative Action·AA) 적용 대상) <table border="1"> <tr> <td>적극적 고용개선 조치(AA)여부 기준미달 공표 여부(최근 3년간)</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오</td> </tr> </table>		적극적 고용개선 조치(AA)여부 기준미달 공표 여부(최근 3년간)	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	고용노동부 주관		
적극적 고용개선 조치(AA)여부 기준미달 공표 여부(최근 3년간)						
<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오						
※ 최근3년간(2017~2019) 기준 미달하여 2020년5월(예정)로 공표된 경우를 의미함 ※ 명단은 고용노동부 홈페이지(http://www.moel.go.kr) > 뉴스·소식 > '공지사항' 게시판 > '적극적 고용 개선조치 미이행 사업주 명단공표'에서 검색 후 확인가능						
4. 일·가정양립 관련 법령을 위반(최근 2년이내)한 사실 확인 <table border="1"> <tr> <td>일·가정양립 관련 법령을 위반(최근 2년이내)</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오</td> </tr> </table>		일·가정양립 관련 법령을 위반(최근 2년이내)	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	고용노동부 주관		
일·가정양립 관련 법령을 위반(최근 2년이내)						
<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오						
※ 기업(관)이 가족친화인증을 신청하고자 하는 경우 관련 법규 요구사항을 준수하여야 함. 가족친화인증 기업 등이 가족친화 관련 법규 요구사항을 위반하여 인증기준에 적합하지 않게 되어 인증이 취소된 경우, 인증 취소된 날부터 2년이 지나지 아니하면 인증을 받을 수 없음. ※ 「근로기준법」, 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」, 「양성평등기본법」, 「성매매방지 및 피해자보호 등 에 관한 법률」, 「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」, 「가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」, 「국가공무원법」 등						